



**KINDCENTRA
GOIRLE**

Ambitieboek KC Goirle 2019

Ambitieplan Bestuur KC Goirle

Doelstelling	Resultaat	Wie verantwoordelijk	Betrokken	Wanneer gereed
Samenwerking versterken	Gesprek met wethouder over ontwikkelingen Kindcentra en gezamenlijke ambities	Bestuur	Nader bepalen 2 bestuursleden Projectcoördinator	Voorjaar 2019 Najaar 2019
	Overleg met beleidsmedewerkers over voortgang ontwikkelingen Kindcentra	Bestuur	Projectcoördinator Locaties Kindcentra	2 maal per jaar voorjaar en najaar en op verzoek bestuur of gemeente
	Deelname werkgroepen KC vanuit LEA	Bestuur KC Goirle	Nader te bepalen	Doorgaans in 2019
	Verantwoording gemeente Jaarverslag	Bestuur	FA Avonturiers Projectcoördinator	Februari 2019 September 2019
	Anticiperen op startnotitie basiskracht in Kindcentrum	Bestuur	Locaties Kindcentra Projectcoördinator	2019
Inspireren	In gesprek met de locaties	Bestuur KC Goirle	Locaties Kindcentra	2019
	Inspiratiemoment	Bestuur	Locaties Kindcentra	Najaar 2019
	Themalunch	Bestuur	Locaties Kindcentra Projectcoördinator	Voorjaar 2019
	Verkennen aansturing kindcentra	Bestuur	Locaties Kindcentra Projectcoördinator	2019
	Pitches locaties KC nieuwe plannen 2020 en verantwoording 2019	Bestuur	Locaties kindcentra Projectcoördinator	Najaar 2019
Communicatie	Website up to date	Bestuur	Projectcoördinator	Doorgaans in 2019
	Nieuwsbrief	Bestuur	Projectcoördinator	Voorjaar en najaar 2019
	KC Goirle Magazine	Bestuur	KC Locaties Projectcoördinator	Februari 2019

Ambitieplan KC Boschkens

Doelstelling	Resultaat	Wie verantwoordelijk	Betrokken	Voorwaarden	Wanneer uiterlijk gereed
Doorgaande lijn	Peuters oefenen in de kleuterklas	Werkgroep KC	PM-ers en juffen groep 1/2	Ouders hebben zich aangemeld bij de Bron	Gehele jaar
	Aanbieden naschoolse activiteiten voor peuters	Werkgroep KC	Eventent manager, BSO-mdw	Voor kinderen van gehele KC (van 0 tot 12) toegankelijk	Juni 2019
	Wat verwacht leerlingenraad de Bron en kinderraad Humanitas van KC?	Stuurgroep KC	Kinderen de Bron en Humanitas		Juni 2019
	Gezamenlijke omgangs- en gebruiksregels opstellen; eenduidigheid voor kinderen. Zelfde manier gebruik gebouw.	Werkgroep KC	Stuurgroep en alle medewerkers	Naast opstellen ook implementeren en borgen	Juni 2019
	Delen van informatie over (zorg) kinderen en observaties	Stuurgroep	Alle medewerkers	Wettelijke kaders helder	Juni 2019
Versterken samenwerking					
	Proces afstemmen jaarplanning	Stuurgroep		In juni en november afstemmen	Juni en november 2019
	Weten wat we doen; Juffen- en meesterweek PM'ers op bezoek bij school	Werkgroep KC	PM-ers en leerkrachten		Voorjaar 2019
	Gebruik klasbord	Werkgroep KC	Alle mdw-ers KC		Juni 2019
	Elkaar ontmoeten;	Werkgroep KC	Alle mdw-ers KC	Minimaal eens per jaar	Juni 2019

Doelstelling	Resultaat	Wie verantwoordelijk	Betrokken	Voorwaarden	Wanneer uiterlijk gereed
	Hoe bespreken we gezamenlijk de "zorg" kinderen	Werkgroep KC	PM-ers en leerkrachten	Planningstechnisch mogelijk	Juni 2019
	Gebruiken van elkaars materiaal indien nodig	Werkgroep KC	Alle mdw-ers KC	Afstemmen met Anna en Corinne	Juni 2018
	Vaststellen gezamenlijke thema's	Werkgroep KC	Medewerkers KC in de uitvoering	Tijd voor en flexibiliteit voor medewerkers	Juni 2019
	Gezamenlijke uitvoering Spettershow, Sinterklaas, carnaval	Werkgroep KC	Medewerkers KC in de uitvoering	Tijd voor en flexibiliteit voor medewerkers	Jaarlijks
	Gezamenlijke KC Boschkensdag	Werkgroep Boschkensdag	Alle mdw-ers KC		Jaarlijks
	Vergroenen schoolplein	Werkgroep schoolplein	Stuurgroep		2019
	Gezamenlijke ruilmarkt Organiseren recycle Sint	Eventmanager en PM'er	Alle medewerkers KC		2019
Versterken deskundigheid					
	Delen kennis en kunde (workshop presentaties aan elkaar)	Werkgroep KC	Alle medewerkers KC	Groepje verantwoordelijk maken voor organisatie	Jaarlijks
	Bezoeken Brede school congres	Stuurgroep	Medewerkers KC		Jaarlijks

Ambitieplan KC Frankische Driehoek

Doelstelling	Resultaat	Wie verantwoordelijk	Betrokken	Voorwaarden	Wanneer gereed
Samenwerking	Gesprekken leerlingenenraden voor uitbreiding samenspelen	Leerlingenenraden	Stuurgroep	Tijd voor kinderen	Gehele jaar
	Verbinding medewerkers (kick off opening nieuwe schooljaar)	Stuurgroep Werkgroep medewerkers	Medewerkers	Commitment van alle medewerkers door verplichte aanwezigheid	Gehele jaar
	PR en Communicatie naar ouders en medewerkers (nieuwsbrief & kerstkaart) Gezamenlijk organiseren van Open Dag KCFD	Stuurgroep	Medewerkers	Afstemming met elkaar	Gehele jaar
	Verkennen samenwerking onderbouw andere KC's; o.a uitlenen materiaal, samenwerking peuters en kleuters	Werkgroep onderbouw	Medewerkers	Inspiratiemoment elders	December 2019
Doorgaande ontwikkelijn	Gezamenlijke vieringen en activiteiten	Stuurgroep Werkgroep onderbouw Werkgroep kind	Medewerkers	Afstemming met elkaar	Gehele jaar
	Doorontwikkeling Kanjertraining	Kanjer werkgroep	Medewerkers en overblijfkrachten	Afstemming met elkaar	Gehele jaar
	Kijk! Voor de BSO Verkennen verbinding tussen Kijk! en Kanvas	Werkgroep	Stuurgroep	AVG meenemen	December 2019

	Samenwerken en ontwikkelen gezamenlijke aanpak rondom zorgleerlingen	Werkgroep	Stuurgroep	Partnerschap met ouders leerkrachten en pedagogisch medewerkers	
	Eén medewerker aandacht voor basiskracht	Werkgroep	Stuurgroep Sterk Huis	AVG meenemen	December 2019
Verbinding binnen en buitenschools					
	Bevorderen gezonde omgeving; Kinderen stimuleren gezonder te leven, meer te bewegen	Stuurgroep	Alle kinderen en medewerkers Schoolplein14	Samen actiever spelen op het plein	Gehele jaar
Deskundigheid bevorderen					
	Professionalisering medewerkers tijdens pedagogisch café.	Stuurgroep Werkgroep medewerkers	Medewerkers	Afstemming met elkaar	Gehele jaar
	Bevorderen burgerschap door verkennen mogelijkheden maatschappelijke stage kinderopvang door leerlingen bovenbouw	Werkgroep	Leerlingen bovenbouw	Afstemming met elkaar	December 2019
Versterken ouderbetrokkenheid					
	Verkennen werkwijze versterken ouderbetrokkenheid (3.0)	Stuurgroep	Ouders medewerkers	Afstemming met elkaar	Gehele jaar

Ambitieplan KC de Vonder

Doelstelling	Resultaat	Wie verantwoordelijk	Betrokken	Voorwaarden	Wanneer gereed
Samenwerking	Gezamenlijk gymrooster	Directeur de Vonder	Management Kober en Koninsbeer		Juli 2019
	Vonderjaarkalender	Stuurgroep	Interne afstemming	Activiteiten en overleg-momenten van Kober en de Koningsbeer inplannen	Juni 2019
	Ontmoeting partners (informeel)	Stuurgroep	Alle KC-medewerkers	Tijdstip waarop iedereen kan (kerst en eind schooljaar)	Juni/dec 2019
	Ontmoeting (formeel)	Stuurgroep	Alle KC-medewerkers	KC-medewerkers gaan bij elkaar in de groep op bezoek	Jan / febr. 2019
	Bewaken/evalueren ambitieplan 2019	Stuurgroep	Alle medewerkers	Minimaal 2 partijen ver-tegenwoordigd tijdens overlegmomenten	Doorgaans het gehele jaar
	Vondergids	Directeur de Vonder	Management Kober en Koninsbeer	Gezamenlijk voorwoord , ambities benoemen en aparte profilering van de partners	September 2019
	Vonderwijzer	Stuurgroep	Medewerkers	Medewerkers zorgen maandelijks mede voor input	Vanaf januari 2019 maandelijks
	Informatiemapje/flyer nieuwe ouders	Stuurgroep	Stuurgroep	Informatieverstrekking over KC	April/mei 2019

	Vonderdag	Werkgroep Vonderdag	Alle medewerkers	Museumbezoek/vos- senjacht	September 2019
	Gezamenlijke Inloopavond	Stuurgroep	Stuurgroep	Infoavond en inloopavond	Maart 2019
	Zorgen lief en leed	Stuurgroep	Medewerkers	Betreffende alle medewerkers	Doorgaans het gehele jaar
Doorgaande ontwikkeling					
	Goede overdracht van het kind	3+-medewerkers en kleuterbouw- leerkrachten	3+- medewerkers en kleuterbouw- leerkrachten	Medewerkers hebben tijd voor overdracht	Doorgaans het gehele jaar
	KIJK-registratie kritisch bekijken en evt. aanpassen	Werkgroep KIND	3+- medewerkers en kleuterbouw- leerkrachten	Medewerkers KC	Mei/juni 2019
	Groepsoverstijgend werken 3+ kinderen en kleuterbouw	Werkgroep KIND	3+medewerkers en kleuterbouw- leerkrachten	Inhoudelijke invulling van werkmomenten (lezen, ruimtegebruik)	Januari 2019
	Observatie IB-er	Werkgroep KIND	medewerkers	Potentiele zorgleerlingen	Doorgaans het gehele schooljaar
	Evaluatie werkgroep KIND	Stuurgroep	betrokkenen	Hoe staan we ervoor?	Mei/juni 2019
	Jeugdverpleegkundige	Stuurgroep + Verpleegkundige		BIG-registratie actualise- ren + verkennen van mogelijkheden	Januari 2019
Doorgaande lijnen binnen en buitenschools					

	Organiseren van 2 periodes naschoolse activiteiten in samenwerking met lokale aanbieders BSO	Werkgroep BSO	Werkgroep	+ Activiteiten worden gezamenlijk afgestemd + wat hebben we zelf in huis?	Maart 2019 November 2019
	Evaluatie naschoolse activiteiten	stuurgroep	werkgroep	+ bezinning op haalbaarheid + hoe verder?	April 2019
	Inzet sport en spel vanuit CF sport	Mainfraime jongeren werk	Afstemming met stuurgroep	Gebruik gymzaal/schoolplein woensdagmiddag	Doorgaans het gehele jaar
	Inzet cultuur vanuit CF Cultuur	Factorium	Afstemming met stuurgroep	Groepen 4 en 5	Doorgaans het gehele jaar
	Bevorderen gezond gedrag	Stuurgroep	Alle medewerkers	+ mogelijk binnenhalen subsidie	voorjaar 2019
Deskundigheid bevordering medewerkers	Organisatie gezamenlijke studiedag	Stuurgroep	Alle medewerkers	Thema's: visie/missie en pedagogisch klimaat	Febr/maart 2019
	Rijke leesomgeving	Werkgroep KIND	Alle medewerkers	+ Maandelijks inhuren Leesconsulent bibliotheek	Doorgaans het gehele schooljaar
	Ontwikkeling IKC + tevredenheidspeiling	Stuurgroep	Stuurgroep	Ontwikkelingen bijhouden + ouders bevragen middels een enquête	Doorgaans het gehele schooljaar
Ouderbetrokkenheid	Ouderkamer	Stuurgroep	Stuurgroep	Aula moet beschikbaar zijn	Januari 2019

Ambitieplan KC Grobbendonck

Doelstelling	Resultaat	Wie verantwoordelijk	Betrokken	Voorwaarden	Wanneer gereed
Doorgaande ontwikkellijn					
	Gezamenlijke afspraken (zo doen we het hier')	Werkgroep KC	Stuurgroep	Tijd voor medewerkers	Voorjaar 2019
Versterken samenwerking					
	Afstemmen van activiteiten en jaarkalender afspraken	FStuurgroep	Medewerkers		Doorlopend
	Creëren ontmoet momenten	Stuurgroep/ werkgroep	Medewerkers	Tijd voor medewerkers.	Doorlopend
	Gebruiken van elkaars materialen	Werkgroep	Stuurgroep	Terugkoppeling in vergaderingen (doen we het? Waarom wel/niet?)	doorlopend
	Externe communicatie: Gezamenlijke nieuwsbrief 2 x per jaar	Stuurgroep	Medewerkers	Medewerkers hebben tijd om af te stemmen	Zomervakantie, kerstvakantie 2019
	Open dag gezamenlijk	Werkgroep open dag	Stuurgroep	In samenwerking met kinderen en ouders?	Voorjaar 2019
Deskundigheid bevordering					
	Teambijeenkomst	Stuurgroep	Medewerkers	Medewerkers worden actief betrokken	3 april 2019 13:00-15:00 uur

Verbinding binnen en buitenschools					
	Programma en uitvoering binnen en buitenschoolse activiteiten	Werkgroep activiteiten	Stuurgroep	Medewerkers hebben tijd om af te stemmen	Doorlopend
	Programma maken assistentie kinderen bij Kinderdagverblijf	Werkgroep activiteiten	Kinderen	Moet passend zijn in programma van de kinderen	Doorlopend
	Vergroenen speelruimtes buiten	Stuurgroep/ werkgroep	Medewerkers		Najaar 2019
	Ontwikkeling gezamenlijke moestuin	Frans en Marie-Louise/ werkgroep	Medewerkers		Najaar 2019
Ouderbetrokkenheid					
	4 x per jaar een ouderbijeenkomst met een thema op woensdagochtend in een interactieve sfeer	Stuurgroep	Ouders		Voorjaar, zomer, herfst en winter 2019

Ambitieplan KC Groote Akkers

Doelstelling	Resultaat	Wie verantwoordelijk	Betrokken	Voorwaarden	Wanneer gereed
Samenwerking en doorgaande ontwikkeling					
	Ontwikkeling en inrichting gezamenlijke aula 'de 3 ^e pedagoog'	Stuurgroep	Werkgroep KCGA	Ontmoeten	2019
	Ontmoetmomenten	Stuurgroep	Werkgroep KCGA	Tijd en financiële middelen	2019
Ouderbetrokkenheid					
	Ouders ontmoeten/zien	Oudercontact-functionaris en stuurgroep	Oudercontact-functionaris en stuurgroep	Koffiekamer Bijeenkomsten Nieuwsbrief ontwikkelingen Kindcentra	2019

Ambitieplan KC 't Tamboerke

Doelstelling	Resultaat	Wie verantwoordelijk	Betrokken	Voorwaarden	Wanneer gereed
Samenwerking					
	PR en communicatieplan naar externe partijen	Locatiemanager Humanitas en directeur Kameleon		Per schooljaar vastleggen op welke wijze er gecommuniceerd wordt. Activiteiten omtrent Open Dag op elkaar afstemmen	Doorlopend
Doorgaande ontwikkellijn					
	Ontwikkeling van een pedagogische visie en doorgaande ontwikkellijn van 2 – 13 jaar is vastgelegd en aanbod afgestemd op elkaar	POV de Marmot en team bs Kameleon	Locatiemanager Humanitas en directeur Kameleon	Doorgaande lijn vastleggen i.v.m. nieuw aanbod VVE peuters (Uk en Puk)	Voorjaar 2019
	Het ontwikkelen van een doorgaande ontwikkeling tav de oerdracht van peuters naar kleuters (KIJK! registratiesysteem)	Pedagogisch medewerkers POV		Scholing medewerkers POV	Herfst 2019
	Het ontwikkelen van een doorgaande ontwikkeling tav de oerdracht van peuters naar kleuters (KIJK! registratiesysteem) specifiek gericht op de zorgleerlingen onderbouw	Pedagogisch medewerkers POV en leerkrachten groep 1/ 2 en IB'er.	Er vindt in het schooljaar afstemming plaats tussen de betrokken partners (Plein013/ Locket/ IB-er/ Consulent/ Kompaan de Bocht)	De overdracht vindt plaats op basis van het traject ' Naar groep 1'	Doorlopend

Doorgaande lijn binnen en buitenschools					
	Organiseren 1 ^e week zomervakantie summerschool	Locatiemanager Humanitas en directeur Kameleon en werkgroep		Inzet impulsgeleden gemeente Goirle	Zomervakantie 2019
	Ziekmelding middels 1 centraal punt	Locatiemanager Humanitas en directeur Kameleon	Conciërge Kameleon	Procedure duidelijk voor ouders en medewerkers Kindcentrum	Augustus 2019
		Locatiemanager Humanitas en directeur Kameleon	Medewerkers	Positieve uitstraling Op basis van gemeentelijk overleg d.d. 16-11-2017	Voorjaar 2018
	Aanbod sport- en spelactiviteiten binnen- en buitenschools	Sjors Sportief	Directeur Kameleon	Binnen- en buitenschools programma, 4-12 weken per schooljaar.	Doorlopend
	Binnen- en buitenschools programma, 12 weken per schooljaar	Sjors Creatief	Directeur Kameleon	Aanbod cultuureducatie binnen en buitenschools	Doorlopend
Deskundigheidsbevordering					
	Gezamenlijk Studiemoment	Locatiemanager Humanitas en directeur Kameleon	Medewerkers	1 bijeenkomst	Voorjaar 2019

Ambitieplan KC Kleine Akkers

Doelstelling	Resultaat	Wie verantwoordelijk	Betrokken	Voorwaarden	Wanneer gereed
Samenwerking					
	Opstellen bedrijfsplan	Ontwikkelteam	Team Ouders Kinderen Broedplaats	Ondersteuning projectcoördinator	Mei 2019
	Uitvoeringsplan op basis van go bedrijfsplan	ontwikkelteam	Team Ouders Kinderen	Financiën; Ondersteuning projectcoördinator	
	Gezamenlijke communicatie; Website, nieuwsbrief	Ontwikkelteam	Team Ouders Kinderen	Communicatieplan Ondersteuning projectcoördinator	Gehele jaar
Doorgaande ontwikkeling					
	Start peutergroep	De boer op met peuters	Ontwikkelteam Kinderen Medewerkers Ouders		Januari 2019
	Plan en uitvoering voor doorgaande ontwikkellijn en JELO Betekenisvolle leeromgeving creëren; Gezamenlijke thema's uitwerken en uitvoeren	De boer op met peuters De boer op met JELO De boer op met de kinderraad De boer op met ouders	Ontwikkelteam	1 kinderraad Werkopdrachten met heldere kaders en terugkoppeling resultaten aan team, kinderen en ouders	Gehele jaar

	MOL (medewerkers/ouders en leerlingen) gesprekken	Medewerkers KGC de Kleine Akkers	Ontwikkelteam	Uren inzet med. Humanitas	Gehele jaar
Deskundigheidsbevordering					
	Gezamenlijke studiedagen Ontwikkelingen KGC	Ontwikkelteam	Medewerkers	Tijd voor medewerkers Humanitas Ondersteuning projectcoördinator	Gehele jaar
	JELO opleiding en toepassen	Alle medewerkers	Ontwikkelteam	Tijd voor medewerkers Humanitas	Gehele jaar
	Verzorgen workshop Brede School congres	Ontwikkelteam	Medewerkers	Ondersteuning projectcoördinator	Maart 2019
Ouderbetrokkenheid					
	Gezamenlijk ontwikkelen met en informeren van ouders in: de boer op met ouders, oudercafé en MR	Ontwikkelteam	Medewerkers Kinderen	Ondersteuning projectcoördinator	Gehele jaar